***Вимога/правило 1.1. Забезпечення комфортних і безпечних умов навчання та праці***

* + 1. **Приміщення і територія закладу освіти є безпечними та комфортними для навчання та праці**

1. (1). Ви задоволені освітнім середовищем та умовами праці у закладі?

* цілком задоволений/на;
* переважно задоволений/на;
* переважно незадоволений/на;
* незадоволений/на.

**1.1.3. Учні та працівники закладу освіти обізнані з вимогами охорони праці, безпеки життєдіяльності, пожежної безпеки, правилами поведінки в умовах надзвичайних ситуацій і дотримуються їх**

1. (8)У закладі освіти проводяться навчання/інструктажі з охорони праці, безпеки життєдіяльності, пожежної безпеки, правил поведінки в умовах надзвичайних ситуацій, інструктажі з домедичної допомоги?

* так, регулярно проводяться навчання та інструктажі;
* проводяться виключно інструктажі;
* все зводиться до підпису в журналах;
* вперше чую про такі заходи

**1.1.4. Працівники обізнані з правилами поведінки в разі нещасного випадку з учнями та працівниками закладу освіти чи раптового погіршення їхнього стану здоров’я і вживають необхідних заходів у таких ситуаціях**

1. (9)У закладі освіти розроблений алгоритм дій у разі нещасного випадку із учасниками освітнього процесу? Ви дотримуєтесь його?
   * алгоритм дій розроблений, усі педагогічні працівники дотримуються його у разі нещасного випадку;
   * алгоритм дій розроблений, але Ви з ним не ознайомлений/на;
   * алгоритм дій розроблений, але я ним не користуюся, навіть за потреби;

* не володію інформацією
  + 1. **У закладі освіти створюються умови для здорового харчування учнів і працівників**

1. (3). Вас задовольняють умови організації харчування у закладі?\*

так;

переважно так;

переважно ні;

ні;

я не харчуюся у закладі.

**1.1.7. У закладі освіти застосовуються підходи для адаптації та інтеграції учнів до освітнього процесу, професійної адаптації працівників**

1. (2). Наскільки Ви погоджуєтесь із твердженнями:\*

Так

Переважно так

Переважно ні

Ні

Керівництво відкрите для спілкування

Керівництво та педагогічні працівники співпрацюють і забезпечують зворотній зв’язок щодо їхньої праці

Керівництво враховує пропозиції, надані педагогічними працівниками щодо підвищення якості освітнього процесу

Педагогічні працівники можуть без побоювань висловлювати власну думку, навіть якщо вона не співпадає з позицією керівництва

Розбіжності, які виникли між педагогічними працівниками та керівництвом школи, вирішуються конструктивно

У закладі освіти застосовуються заходи, що допомагають педагогічним працівникам адаптуватись до змін умов праці

Права педагогічних працівників дотримуються у закладі

Керівництво підтримує ініціативи педагогічних працівників щодо розвитку закладу і місцевої громади

Керівництво відкрите для спілкування

Керівництво та педагогічні працівники співпрацюють і забезпечують зворотній зв’язок щодо їхньої праці

Керівництво враховує пропозиції, надані педагогічними працівниками щодо підвищення якості освітнього процесу

Педагогічні працівники можуть без побоювань висловлювати власну думку, навіть якщо вона не співпадає з позицією керівництва

Розбіжності, які виникли між педагогічними працівниками та керівництвом школи, вирішуються конструктивно

У закладі освіти застосовуються заходи, що допомагають педагогічним працівникам адаптуватись до змін умов праці

Права педагогічних працівників дотримуються у закладі

Керівництво підтримує ініціативи педагогічних працівників щодо розвитку закладу і місцевої громади

***Вимога/правило 1.2. Створення освітнього середовища, вільного від будь-яких форм насильства та дискримінації***

**1.2.1. Заклад освіти планує та реалізує діяльність щодо запобігання будь-яким проявам дискримінації, булінгу в закладі**

1. (1). Ви задоволені освітнім середовищем та умовами праці у закладі?

* цілком задоволений/на;
* переважно задоволений/на;
* переважно незадоволений/на;
* незадоволений/на

1. (7). У закладі освіти проводиться навчання, просвітницька робота за участі відповідних служб/органів/організацій для учасників освітнього процесу з метою виявлення ознак булінгу (цькування) та запобігання його прояву?

* так, регулярно проводяться із усіма учасниками освітнього процесу;
* так, проводяться регулярно, але тільки для учнів;
* так, проводяться, але не більше 1 - 2 разів на рік;
* у закладі освіти не проводяться подібні інформаційні заходи

1. (5.) Яка Ваша роль у запобіганні проявам дискримінації в закладі освіти?

**1.2.2. Правила поведінки учасників освітнього процесу в закладі освіти забезпечують дотримання етичних норм, повагу до гідності, прав і свобод людини**

1. (4)У закладі освіти розроблені правила поведінки та учасники освітнього процесу дотримуються їх ?

* Правила поведінки у закладі освіти розроблені, учасники освітнього процесу ознайомлені з ними та дотримуються їх;
* правила поведінки у закладі освіти розроблені, учасники освітнього процесу ознайомлені з ними, але не завжди дотримуються їх;
* правила поведінки у закладі освіти розроблені, але учасники освітнього процесу не ознайомлені з ними;
* у закладі освіти відсутні правила поведінки.

**1.2.3. Керівник та заступники керівника (далі – керівництво) закладу освіти, педагогічні працівники протидіють булінгу, іншому насильству, дотримуються порядку реагування на їх прояви**

1. (6). У закладі освіти реагують на Ваші звернення про випадки булінгу?

так, завжди;

переважно так;

переважно ні;

ні, ніколи;

таких випадків не було.

***Якого запитання або запитань не вистачає у цій анкеті?  Поставте , будь ласка,   запитання на яке Ви б хотіли отримати відповідь від адміністрації школи***\*